

# La certification CPP

Contributed by Sylvan Ravinet

A travers le monde, le label « Certified Protection Professional » est reconnu comme la plus haute distinction pour les professionnels du domaine de la gestion de la sécurité. Cette distinction confirme qu'un individu est accrédité par un conseil en gestion de la sécurité.

La désignation « CPP » est accordée suite à la réussite d'un examen qui mesure objectivement les compétences et les connaissances de l'individu sur une gamme étendue de sujets concernant la gestion de la sécurité. Des critères minimums d'expérience dans un poste de gestionnaire en sécurité et de niveaux d'éducation sont requis pour être admissible à passer l'examen. De plus, la certification CPP est maintenue en participant à un programme de développement professionnel durant lequel un nombre minimum de crédits doivent être accumulés pendant chaque période de trois ans. Le programme CPP existe depuis maintenant plus de 26 ans

Pourquoi devenir "CPP" ? (video en anglais )

Avantages pour l'individu

- \* Est la plus haute reconnaissance internationale du monde de la sécurité
- \* Fournie une mesure objective des compétences
- \* Reconnaissance en tant que leader au sein de l'industrie de la sécurité
- \* Démontre un engagement professionnel certain
- \* Apporte une valeur et une expertise accrue
- \* Démontre une volonté d'adhérer à de hauts standards d'éthique professionnelle.

Avantages pour les employeurs

- \* La personne accréditée démontre une compétence professionnelle
- \* Le personnel accrédité a été testé sur ses connaissances en matière de gestion de la sécurité
- \* Le personnel accrédité démontre un engagement et une auto motivation
- \* Un employeur qui embauche une personne accréditée ou qui encourage la certification, démontre son engagement à promouvoir l'excellence professionnelle au sein de son entreprise.

Contenu de l'examen

Gestion de la sécurité [ 38% des questions]

- \* Sélection de contres mesures
- \* Gestion financière
- \* Systèmes de gestion
- \* Gestion du personnel
- \* Planification, organisation
- \* leadership et gestion des communications
- \* Évaluation des vulnérabilités
- \* Évaluation des risques
- \* Contre mesures de sécurité
- \* Relation interne & externe
- \* Identification et disposition des abuseurs
- \* Programmes de prévention
- \* Types de solutions
- \* Prévention des pertes
- \* Liaisons
- \* Abus de substances illicites

Enquêtes (15% des questions)

- \* Ressources d'enquêtes
- \* Méthodes d'enquêtes
- \* Résultats et rapports

\* Types d'investigation

Aspect légal (USA, Canada et Royaume Unis) (7% des questions)

- \* Administration et connaissance des agences régulatrices
- \* Responsabilité civile
- \* Droits civiques et équité d'emplois
- \* Considérations contractuelles
- \* Crimes, procédures criminelles, et système judiciaires pénal
- \* Immunités constitutionnelle et procédures

Sécurité du personnel ( 9% des question)

- \* Standards de sélection et de rétention
- \* Évaluation de l'information
- \* Techniques de filtrage
- \* Programmes de sensibilisation
- \* Processus disciplinaire

Sécurité physique (19% des questions)

- \* Contrôle des visiteurs et employés
- \* Alarmes
- \* Barrières
- \* Planification des sites
- \* Patrouilles et armes
- \* Contrôle du matériel
- \* Equipements mécaniques, électriques et électroniques
- \* Périmètres, frontières ,barrières
- \* Éclairages de protection
- \* Études de sécurité
- \* Communication, transports de sécurité
- \* Circulation et contrôle des stationnements

Protection de l'information exclusive (6% des questions)

- \* Contrôle
- \* Identification
- \* Sensibilité

Gestion des mesures d'urgence (6% des questions)

- \* Mise en place
- \* Développement de plans
- \* Types d'urgences

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à prendre contact à l'adresse suivante [certification@asisonline.fr](mailto:certification@asisonline.fr)